



## Inspectierapport

KDV Het Strand (KDV)

Burgemeester Amersfoordtlaan 59

1171 DM Badhoevedorp

Registratienummer 815738948

Toezichthouder:	GGD Kennemerland
In opdracht van gemeente:	Haarlemmermeer
Datum inspectie:	21-03-2024
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Eindrapport

# Inhoudsopgave

Het onderzoek .....	3
Onderzoeksopzet .....	3
Beschouwing .....	3
Advies aan College van B&W .....	4
Observaties en bevindingen .....	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen .....	8
Veiligheid en gezondheid .....	10
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Pedagogisch klimaat.....	12
Personeel en groepen .....	13
Veiligheid en gezondheid .....	14
Gegevens voorziening .....	15
Opvanggegevens .....	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD).....	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente) .....	15
Planning .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- Documentenonderzoek
- Locatiebezoek
- Gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek.

In 2024 wordt getoetst of het pedagogisch beleid voldoet aan de nieuwe regelgeving van juli 2023. Het gaat om:

- Personele inzet in relatie tot het aantal kinderen;
- Kader met betrekking tot afwijking van de minimale personele inzet bij locaties die langer dan tien uur open zijn;
- De voorwaarden met betrekking tot de vaste beroepskrachten-regel.

Daarnaast is het toezicht flexibel van aard en wordt er voor het onderzoek een keuze gemaakt welke voorwaarden getoetst worden. Veelal is dit thematisch van aard maar dit kan ook een onderzoek op maat zijn, afhankelijk van de inspectiegeschiedenis.

Het thema van dit onderzoek is 'pedagogische kwaliteit en professionaliteit'. Getoetst is onder andere de uitvoering van het pedagogisch beleid wat betreft wennen kind en de vier pedagogische basisdoelen. Ook is de pedagogische praktijk, het coachen van de beroepskrachten en de opleidingseisen die gelden, getoetst. Tot slot is getoetst of de ingezette personen tijdig met een verklaring omtrent het gedrag zijn ingeschreven in het personenregister en gekoppeld zijn aan de houder.

Dit onderzoek is uitgebreid met het onderwerp 'handhygiëne'.

## **Beschouwing**

Op 21 maart 2024 heeft GGD Kennemerland in opdracht van de gemeente Haarlemmermeer een onaangekondigd onderzoek uitgevoerd bij kinderdagverblijf Het Strand in Badhoevedorp.

## **Conclusie en bevindingen**

Bij de volgende hoofdstukken zijn enkele kwaliteitseisen getoetst. Niet alle kwaliteitseisen zijn onderdeel van het onderzoek. Er is aan de volgende beoordeelde kwaliteitseisen voldaan:

- Pedagogisch klimaat (enkele onderdelen uit het pedagogisch beleid en de pedagogische praktijk).
- Personeel en groepen (verklaringen omtrent gedrag, beroepskwalificatie en inzet coaching).

Aan één van de kwaliteitseisen is niet voldaan. De toezichthouder heeft hiervoor een herstelaanbod gedaan. Het gaat om:

- Veiligheid en gezondheid: handelen conform beleid gericht op handhygiëne.

De houder heeft gebruik gemaakt van het herstelaanbod. Aan de kwaliteitseis wordt nu voldaan. In het rapport licht de toezichthouder dit verder toe.

**Algemene kenmerken kindercentrum**

Het kinderdagverblijf biedt opvang aan kinderen van 0 tot 4 jaar. De locatie is geregistreerd met 32 kindplaatsen en bestaat uit twee stamgroepen.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.

**Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

De toezichthouder adviseert de gemeente dit rapport verder af te handelen conform het gemeentelijk beleid.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Pedagogisch beleid
- Pedagogische praktijk

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Pedagogisch beleid**

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan.

Tijdens dit onderzoek is getoetst of het pedagogisch beleid voldoet aan de nieuwe regelgeving die sinds juli 2023 geldt.

Het gaat om een concrete beschrijving van:

- Personele inzet en relatie tot het aantal kinderen.
- De voorwaarden om af te mogen wijken van de beroepskracht-kindratio.
- De voorwaarden met betrekking tot de vaste beroepskrachten-regel.

In het pedagogisch beleid dient concreet beschreven te zijn op welke wijze door middel van de personele inzet, wordt voldaan aan de beroepskracht-kindratio. Dit is voldoende beschreven.

Ook moeten de reguliere werktijden en de daarbij behorende pauzes beschreven zijn. Er wordt voldaan aan deze voorwaarden.

Om af te mogen wijken van de beroepskracht-kindratio moet beschreven zijn op welke momenten er afgeweken kan worden en wat de pedagogische overwegingen hierbij zijn. Beschreven moet zijn hoe aandacht besteed wordt aan de behoeften van het kind wanneer minder beroepskrachten zijn ingezet. Middels deze beschrijving kan aannemelijk gemaakt worden dat er maximaal drie uur op een verantwoorde manier wordt afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. Deze pedagogische kaders zijn voldoende beschreven.

Elk kind moet gekoppeld zijn aan een beperkt aantal vaste beroepskrachten. Een van deze beroepskrachten moet werkzaam zijn als het kind aanwezig is. Onder bepaalde voorwaarden mag de houder hiervan afwijken. Eén van die voorwaarden is een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid en stabiliteit wordt geborgd, als er van de kwaliteitseis wordt afgeweken.

Er wordt voldaan de kwaliteitseis.

Het pedagogisch beleidsplan is tijdens dit onderzoek tevens op enkele andere onderdelen getoetst.

Tijdens dit onderzoek gaat het om een concrete en toetsbare beschrijving van:

- De wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde opvang (vier pedagogische doelen).
- Wanneer aan nieuwe groep.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden.

### Uitvoering

De houder draagt er voldoende zorg voor dat er in het kindercentrum volgens het beleidsplan wordt gehandeld.

Uit het onderzoek (observatie en gesprek met de beroepskrachten) is gebleken dat de getoetste onderdelen uit het pedagogisch beleid worden uitgevoerd. De beschreven werkwijze komt overeen met de praktijk.

## **Pedagogische praktijk**

In het kader van het bieden van verantwoorde opvang is het pedagogisch handelen van de beroepskrachten beoordeeld naar aanleiding van een observatie.

Onder verantwoorde kinderopvang wordt onder andere verstaan:

- het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen;
- het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen;
- de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Het oordeel van de toezichthouder ten aanzien van de pedagogische praktijk is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie. Er is geobserveerd tijdens het vrij spelen, buiten spelen en eten en drinken.

Gedurende deze observatie wordt het bieden van verantwoorde opvang voldoende gewaarborgd.

Dit blijkt uit de volgende beschrijving:

### Praktijkvoorbeeld

Bij binnenkomst op stamgroep Texel hangt een rustige en aangename sfeer. Een beroepskracht zit met drie kinderen op een mat. Een andere beroepskracht komt de groepsruimte in lopen met een kind dat wakker is geworden. De beroepskracht met een kind op de arm benoemt wat het kind in de groepsruimte ziet en vertelt dat het kind straks mag spelen, maar dat ze eerst gaan aankleden. Tijdens het verschonen en aankleden is de beroepskracht gericht op het kind en wordt tijd genomen voor individuele aandacht. De beroepskracht vertelt het kind wat zij gaat doen en reageert op geluiden en lichaamstaal van het kind.

De kinderen in de groepsruimte zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten en laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten. Een beroepskracht ziet bijvoorbeeld een kind naar muziekinstrumenten kijken. De beroepskracht benoemt waar het kind naar kijkt en geeft het kind een sambabal. Het kind bekijkt de sambabal en beweegt het vervolgens op een rustig tempo heen en weer. De beroepskracht reageert enthousiast op het geluid door te lachen en de schouders op het ritme mee te bewegen. De beroepskracht draait zich lachend om naar een kind dat naast de beroepskracht tegen een hekje staat. Dit kind lacht terug en beweegt vervolgens met de heupen heen en weer op het ritme van de sambabal.

Even later komt een ander kind kruipend naar het kind met de sambabal. De sambabal komt tegen het hoofd van dat kind aan waarop de beroepskracht zegt: 'Oh, voorzichtig, anders krijgt (naam kind) hoofdpijn. (naam kind) dat is even schrikken, gaat het?' Uit deze observatie blijkt dat de beroepskracht zich sensitief en responsief gedraagt naar de kinderen.

Gedurende de observatie reageren de beroepskrachten op een warme en ondersteunende manier op kinderen. Zij gaan op een ongedwongen manier om met de kinderen. De beroepskrachten sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die individuele kinderen aangeven. De beroepskrachten vertellen dat zij de taken gedurende de dag verdelen en dat er altijd één beroepskracht op de grond bij de kinderen zit en de andere beroepskracht dan de 'lopende' taken uitvoert. Deze afspraak is gedurende de observatie zichtbaar.

Tijdens het bezoek vertellen de beroepskrachten dat de peuters het grootste gedeelte van de dag buiten zijn. Dit ziet de toezichthouder ook tijdens de inspectie. De gehele inspectie spelen de kinderen buiten.

De buitenruimte ligt om het kinderdagverblijf heen en deze bestaat uit verschillende hoeken, paden en bosjes waar de kinderen kunnen spelen. Daarnaast is los materiaal zoals stokken, touwen en ander speelgoed voor de kinderen beschikbaar; kinderen worden aangezet tot individueel en gezamenlijk spel.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek houder
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie
- Veldinstrument observatie kindercentrum, GGD/GHOR Nederland (versie 2023)

## Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- Opleidingseisen
- Inzet pedagogisch beleidsmedewerker

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

De personen die worden ingezet bij het kindercentrum zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang en voorafgaand aan hun werkzaamheden met de verklaring omtrent het gedrag (VOG) gekoppeld aan de houder.

Dit is gebaseerd op basis van een steekproef van de personen die ingezet zijn op de dag van het onderzoek.

Daarnaast zijn nieuw aangestelde beroepskrachten sinds het vorige onderzoek d.d. 9 oktober 2023 getoetst. Getoetst zijn ook de leidinggevende, de pedagogische coach, beroepskrachten in opleiding, stagiairs en de groepshulp.

### **Opleidingseisen**

#### Beroepskwalificatie

De beroepskwalificatie is getoetst van het vaste team en van de overige ingezette beroepskrachten in de periode van 22 februari tot en met 21 februari 2024.

Alle beroepskrachten uit de steekproef beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

#### Kwalificatie pedagogisch coach

De persoon die als pedagogisch coach wordt ingezet beschikt over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

De pedagogisch coach die tevens als beroepskracht wordt ingezet is tevens gekwalificeerd als beroepskracht en wordt zelf ook gecoacht door een gekwalificeerde pedagogische coach.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

De houder heeft voor dit kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker ingezet.

Het betreft een combinatiefunctie: de pedagogisch beleidsmedewerker wordt zowel ingezet als pedagogische coach als voor de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleid.

Tijdens dit onderzoek is getoetst of alle beroepskrachten in het afgelopen kalenderjaar (2023) coaching hebben ontvangen van een gekwalificeerde coach.

Uit een gesprek met de leidinggevende en met enkele beroepskrachten blijkt dat het aannemelijk is dat op het kindercentrum alle beroepskrachten in 2023 ook daadwerkelijk gecoacht zijn door een gekwalificeerde pedagogische coach.

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en telefonisch contact d.d. 16 april 2024)
- Gesprek beroepskracht(en)
- Vragenlijst houder en/of locatieverantwoordelijke
- Observatie
- Pedagogisch beleidsplan (ingezien op website)
- Diploma/kwalificatie beroepskracht(en) (ontvangen op 26 maart 2024)



- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ontvangen op 26 maart en 23 april 2024)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en) (ontvangen op 26 maart en 23 april 2024)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 28 maart 2024)
- Overzicht personen die over een VOG moeten beschikken (ontvangen op 26 maart 2024)
- Personeelsrooster (week 8 t/m 12, ontvangen op 26 maart 2024)
- Berekening pedagogisch beleidsmedewerker(s) (gedownload van de website en ontvangen op 23 april 2024)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (ontvangen op 26 maart en 23 april 2024)
- Diploma's en kwalificaties pedagogisch coach, ontvangen op 26 maart, 23 en 30 april 2024

## Veiligheid en gezondheid

In het hoofdstuk 'Veiligheid en gezondheid' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

#### Handhygiëne

Tijdens het inspectiebezoek constateert de toezichthouder dat er in de dagopvang onvoldoende wordt gehandeld conform het gezondheidsbeleid.

#### *Beleid*

In het document '2024 Maatregelen hygiënisch werken volgens richtlijnen RIVM' staat het volgende beschreven:

'Beleid handhygiëne juni 2023

..Daarnaast is het gebruikelijke handenwassen voor en na de diverse genoemde handelingen ook verplicht, dit geldt voor alle medewerkers, met of zonder nagelbewerkingen.

via de handen

- Na hoesten, niezen en snuiten, toiletgebruik, het verschonen van een kind het afvegen van de billen van een kind, contact met lichaamsvochten zoals speeksel, snot, braaksel, ontlasting, wondvocht of bloed, buiten spelen, contact met vuile was of de afvalbak en schoonmaakwerkzaamheden
- Handen wassen doe je als volgt: gebruik stromend water, maak de handen nat en neem vloeibare zeep, wrijf de handen over elkaar en zorg ervoor dat water en zeep over de gehele handen worden verdeeld
- droog de handen af met een schone droge handdoek'

#### *Praktijk*

Tijdens de observaties constateert de toezichthouder dat de beroepskrachten tussen verschoonbeurten door geen handen wassen. Ook niet na gebruik van handschoenen.

#### *Ter illustratie:*

Op de babygroep heeft een beroepskracht handschoenen aangetrokken en verschoond vervolgens een baby. Nadat de baby is verschoond, trekt de beroepskracht de handschoenen uit, stopt de handschoenen in de prullenbak en kleed vervolgens het kind aan. Vervolgens tilt de beroepskracht het kind naar een speelmat en gaat zelf ook op de grond bij het kind zitten.

Even later verschoont een andere beroepskracht een kind. Nadat het kind is verschoond tilt de beroepskracht het kind op de grond, maakt de mat schoon, leegt het prullenbakje op de commode en brengt deze naar een prullenbak buiten. Vervolgens ruimt de beroepskracht nog het één en ander op in de groepsruimte en gaat vervolgens zelf naar het toilet. Tussendoor zijn geen handen gewassen.

Tijdens het verschonen van de peuters constateert de toezichthouder dat ook hier geen handen tussendoor worden gewassen.

Bovenstaande bevindingen komen niet overeen met de werkafspraken gericht op handhygiëne.

#### *Herstelaanbod*

Tijdens de observaties is geconstateerd dat onvoldoende zorg wordt gedragen dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

De toezichthouder heeft bovenstaande constatering besproken met de houder en een herstelaanbod geboden.

Op 2 mei 2024 heeft de toezichthouder een herstelaanbod geboden, waarbij de houder tot en met 22 mei 2024 in de gelegenheid is gesteld om een plan van aanpak op te stellen waarin

10 van 16

concreet staat beschreven op welke wijze de houder zorg gaat dragen dat er in de dagopvang conform het gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

Uit het plan van aanpak moet duidelijk worden op welke wijze de houder zorgt voor een juiste uitvoering van de werkafspraken, daarbij specifiek gericht op de handhygiëne. Daarnaast moet uit het plan van aanpak blijken op welke wijze de houder de houder zorg draagt dat alle beroepskrachten op de hoogte zijn van de werkafspraken gericht op handhygiëne.

Op 14 mei 2024 heeft de toezichthouder een plan van aanpak ontvangen en notulen van een overleg waarbij bovenstaande punten zijn besproken. Verder heeft de houder het onderwerp 'handhygiëne' ingepland voor de teamoverleggen in juni en oktober 2024.

Op basis van de aangeleverde informatie kan de toezichthouder er redelijkerwijs van uitgaan dat de houder zorgt voor een juiste uitvoering van de werkafspraken gericht op de handhygiëne.

Uit bovenstaande bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde na herstelaanbod, is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Gebruikte bronnen**

- Gesprek locatieverantwoordelijke (op locatie en telefonisch contact d.d. 16 april 2024)
- Observatie
- Document '2024 RIVM Maatregelen hygiënisch werken volgens richtlijnen RIVM', ontvangen op 26 maart 2024
- Document 'Texel overleg 26 mrt 24', ontvangen op 14 mei 2024
- Document 'Agenda Team Kreta 5 juni 24', ontvangen op 14 mei 2024
- Document 'Agenda Team Texel oktober 2024', ontvangen op 14 mei 2024
- Document 'Agenda Team Kreta oktober 2024', ontvangen op 14 mei 2024
- E-mail met toelichting op documenten en herstelaanbod, ontvangen op 14 mei 2024

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan aspecten van verantwoorde dagopvang, bedoeld in artikel 2 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 2 onder e Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de kaders waarbinnen voor ten hoogste drie uren per dag verantwoord kan worden afgeweken van de benodigde personele inzet, met dien verstande dat ten minste de helft van het vereiste aantal beroepskrachten wordt ingezet. (art 1.50 lid 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat, indien van toepassing, een concrete beschrijving van de wijze waarop de emotionele veiligheid van en stabiliteit voor de betreffende kinderen wordt geborgd, als wordt afgeweken van de verplichting dat per dag ten minste een vaste beroepskracht aanwezig is in de stamgroep. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder e en art 9a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ol> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;
- b. de participerende ouder;
- c. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;
- e. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- f. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.  
(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.  
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

### Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### **Opvanggegevens**

Naam voorziening	: KDV Het Strand
Website	: <a href="http://www.hetstrand.net">http://www.hetstrand.net</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000009954244
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### **Gegevens houder**

Naam houder	: Jannetta Cornelia van Looij-Kelder
KvK nummer	: 34292380
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### **Gegevens toezichthouder (GGD)**

Naam GGD	: GGD Kennemerland
Adres	: Postbus 5514
Postcode en plaats	: 2000 GM Haarlem
Telefoonnummer	: 023-5159500
Onderzoek uitgevoerd door	: R. Hoogland

### **Gegevens opdrachtgever (gemeente)**

Naam gemeente	: Haarlemmermeer
Adres	: Postbus 250
Postcode en plaats	: 2130 AG HOOFDORP

### **Planning**

Datum inspectie	: 21-03-2024
Opstellen concept inspectierapport	: 28-05-2024
Vaststelling inspectierapport	: 10-06-2024
Verzenden inspectierapport naar houder	: 11-06-2024
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 11-06-2024
Openbaar maken inspectierapport	: 11-06-2024

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.